

Posiadanie dzieci a praca zawodowa – sprzeczne cele?

W badaniach empirycznych obserwuje się często, że im większa liczba dzieci w rodzinie, tym mniejsze zaangażowanie matek w pracę zawodową. Trudno jest jednak ocenić na ile zależność ta wynika z faktycznego konfliktu pomiędzy wychowywaniem dzieci a karierą zawodową, a na ile jest ona odzwierciedleniem preferowania posiadania małej rodziny wśród kobiet zorientowanych na karierę.

W niniejszym badaniu zrealizowanym w projekcie FAMSIZE pokazujemy, że posiadanie licznej rodziny wśród matek w krajach europejskich ma istotny negatywny wpływ na karierę zawodową. Nawet jeśli wyeliminujemy wpływ preferencji kobiet do wykonywania pracy i do posiadania określonej liczby dzieci, wyniki naszych analiz pokazują wyraźny spadek prawdopodobieństwa posiadania pracy i obniżenie liczby godzin pracy wykonywanej przez matki.

Wpływ posiadania rodziny nie jest jednak jednorodny w całej Europie. W krajach skandynawskich liczba wychowywanych dzieci praktycznie nie ma znaczenia dla szans na rynku pracy matek, natomiast w krajach Europy Zachodniej i Południowej konsekwencje decyzji o posiadaniu licznej rodziny są bardzo wyraźne. Nasze pogłębione analizy wykorzystujące indeks mierzący w syntetyczny sposób korzystność uwarunkowań instytucjonalnych i kulturowych dla pracy zawodowych matek prowadzą do wniosku, że polityki na rzecz godzenia obowiązków zawodowych i rodzinnych oraz pozytywne nastawienie społeczne zmniejszają negatywny wpływ liczby wychowywanych dzieci na szanse na rynku pracy matek. Co ciekawe, nasze analizy wskazują także, że również w krajach Europy Środkowo-Wschodniej wychowanie dzieci w mniejszym stopniu niż na Zachodzie Europy obniża aktywność zawodową kobiet. Dzieje się tak mimo trudności z łączeniem pracy zawodowej z opieką w tym regionie. Niewykluczone że powodem takiego stanu rzeczy są gorsza sytuacja materialna gospodarstw domowych w Europie Środkowo-Wschodniej oraz internalizacja wzorca pracującej matki, jaka mogła nastąpić w okresie socjalizmu.

Autorka: Anna Baranowska-Rataj i Anna Matysiak.

Projekt FAMSIZE: kolegia.sgh.waw.pl/pl/KAE/struktura/ISiD/projekty/famsize/
Szkoła Główna Handlowa, Instytut Statystyki i Demografii
Al. Niepodległości 164, 00-554 Warszawa

UWAGA REDAKCJE

Wszelkie materiały zamieszczone na stronie kolegia.sgh.waw.pl/pl/KAE/struktura/ISiD/projekty/famsize/ (w szczególności notatki i artykuły) chronione są przepisami ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. o ochronie baz danych. Instytut Statystyki i Demografii SGH zezwala na bezpłatny przedruk materiałów ze strony kolegia.sgh.waw.pl/pl/KAE/struktura/ISiD/projekty/famsize/ pod warunkiem mailowego poinformowania kierownika projektu FAMSIZE o fakcie korzystania z tych materiałów a także podania nazwisk autorów notatki lub artykułu oraz linku do strony kolegia.sgh.waw.pl/pl/KAE/struktura/ISiD/projekty/famsize/.