

Szkoła Główna Handlowa w Warszawie
Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie
Katedra Rozwoju Kapitału Ludzkiego



Books
Electronics
Shopping
Tech
Songs
Graphics
Udcar
Job
Data
Games
Peopl

**MAPA KOMPETENCJI SEKTOROWYCH
WARUNKIEM ZWIĘKSZENIA ZATRUDNIALNOŚCI**

Seminarium naukowe
15 lutego 2014 r.

Szkoła Główna Handlowa w Warszawie
Al. Niepodległości 162, 02 - 554 Warszawa
Budynek Główny, Aula VII

Cel seminarium

Celem seminarium jest przedstawienie założeń Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz szeroka dyskusja w kręgu ekspertów na temat informacji, stanowiących podstawę opracowania sektorowych ram kwalifikacji w czterech wybranych dziedzinach polskiej gospodarki, w sektorze: informatyki, opieki zdrowotnej, bankowości oraz w branży farmaceutycznej.

Seminarium będzie się odbywało w formie czterech paneli, prowadzonych przez przedstawicieli zespołu badawczego ze Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie realizującego we współpracy z partnerami z Instytutu Badań Edukacyjnych projekt: „**Bilans kwalifikacji i kompetencji w wybranych sektorach**”. Do udziału w panelach zostali także zaproszeni eksperci - praktycy, zajmujący się problemami kompetencji i zatrudnialności w badanych sektorach.

Program seminarium

9.30 - 10.00 Rejestracja uczestników

Panel I

10.00 - 10.15	Zatrudnialność – kluczowym celem polityki zatrudnienia	Prof. zw. dr hab. Marta Juchnowicz
10.15 - 10.45	Założenia Polskiej Ramy Kwalifikacji	Dr Agnieszka Chłoń - Domińczak
10.45 - 11.00	Ramy kwalifikacji jako narzędzie komunikacji oczekiwań kompetencyjnych uczestników rynku pracy	Dr Łukasz Sienkiewicz
11.00 - 11.30	Pytania, dyskusja	Prof. zw. dr hab. Marta Juchnowicz

11.30 - 11.50 Przerwa kawowa

Panel II

11.50 - 12.50	Jakościowa charakterystyka podaży i popytu na kompetencje w sektorze IT <ul style="list-style-type: none">• „Informatyk” – <i>kluczowy zawód przyszłości w gospodarce opartej na wiedzy.</i> Problemy prognozy i dopasowania przydatnych na rynku pracy kompetencji specjalistów z obszaru IT (w kontekście dynamicznego rozwoju nowych stanowisk w IT). Problem transferowalności i specyfiki kompetencji specjalistów IT.• „Informatyk” – <i>analityczny ekspert, czy wszechstronny innowator?</i> Problemy kształcenia informatyków – model oparty na wąskich specjalizacjach, czy uniwersalizm? Wyzwania dla działu HR w zakresie rozwoju kompetencji „informatyków” w kontekście dynamiki zmian technologicznych i nowych zastosowań IT (np. w medycynie, energetyce). Rola kompetencji społecznych w zwiększaniu atrakcyjności zatrudnieniowej pracowników w branży IT.	Dr Agnieszka Wojtczuk – Turek Magdalena Cieślak Microsoft Polska Sp. z o.o. Arkadiusz Gasperczyk Lingaro Katarzyna Komorowska Polska Spółka Gazownictwa Sp. z o.o. Magdalena Merk Start-up SAP Recruitment Marek Siatkowski KIR S.A.
12.50 - 13.30	Jakościowa charakterystyka podaży i popytu na kompetencje w sektorze opieki zdrowotnej trendy i problemy <ul style="list-style-type: none">• Jak dostosować kompetencje do silnego trendu zmian strukturalnych w sektorze zdrowia?• Przepływ informacji o kompetencjach między podażą a popytem – usprawnić czy nadzorować?• Medyczne zawody „w kryzysie” a perspektywa kompetencji.• Ścieżki specjalizacyjne w zawodach medycznych a ścieżki kariery – czy korelować?	Dr Grzegorz Myśliwiec

13.30 – 13.45

Przerwa

Panel III

13.45 - 14.25	Mapa kompetencji w sektorze bankowym – perspektywy wykorzystania, szanse i zagrożenia. <ul style="list-style-type: none">• Perspektywy zastosowania ram sektorowych w sektorze – analiza SWOT z punktu widzenia pracodawców.• Rama sektorowa a wielkość sektora (bankowość czy finanse, uniwersalność opracowania).• Zmiany technologiczne, produktowe i inne w bankowości a opracowywane ramy (aktualność i przydatność ram w przyszłości).• Perspektywa banku centralnego.• Wyzwania edukacji .	Dr Dariusz Danilewicz Dr hab. Gabriel Główna Szkoła Główna Handlowa w Warszawie Dr Hanna Kinowska Raiffeisen Polbank Ewa Rakowska Szkoła Główna Handlowa w Warszawie Agnieszka Wiśniewska Bank Pekao SA
---------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

14.25 – 14.40 Przerwa

Panel IV

14.40 - 15.40	Kompetencje specyficzne i transferowalne w branży farmaceutycznej <ul style="list-style-type: none">• Kompetencje uznawane za wartościowe w wielu branżach i wykorzystywane w branży farmaceutycznej.• Kompetencje specyficzne dla branży farmaceutycznej – źródła podobieństw oczekiwań pracodawców w branży.• Kompetencje specyficzne dla konkretnej organizacji – źródła specyfiki konkretnej organizacji.	Dr hab. Tomasz Rostkowski Anna Nowicka UCB Pharma Katarzyna Pacut Polfa Warszawa Dorota Chęć Polfa Warszawa Monika Trojanowska Szkoła Główna Handlowa w Warszawie
15.40 - 16.00	Podsumowanie seminarium	Prof. zw. dr hab. Marta Juchnowicz Dr Agnieszka Wojtczuk - Turek