

ZATRUDNIALNOŚĆ – KLUCZOWYM CELEM POLITYKI ZATRUDNIENIA

PROF. ZW. DR HAB. MARTA JUCHNOWICZ



Katedra Rozwoju Kapitału Ludzkiego

IBE



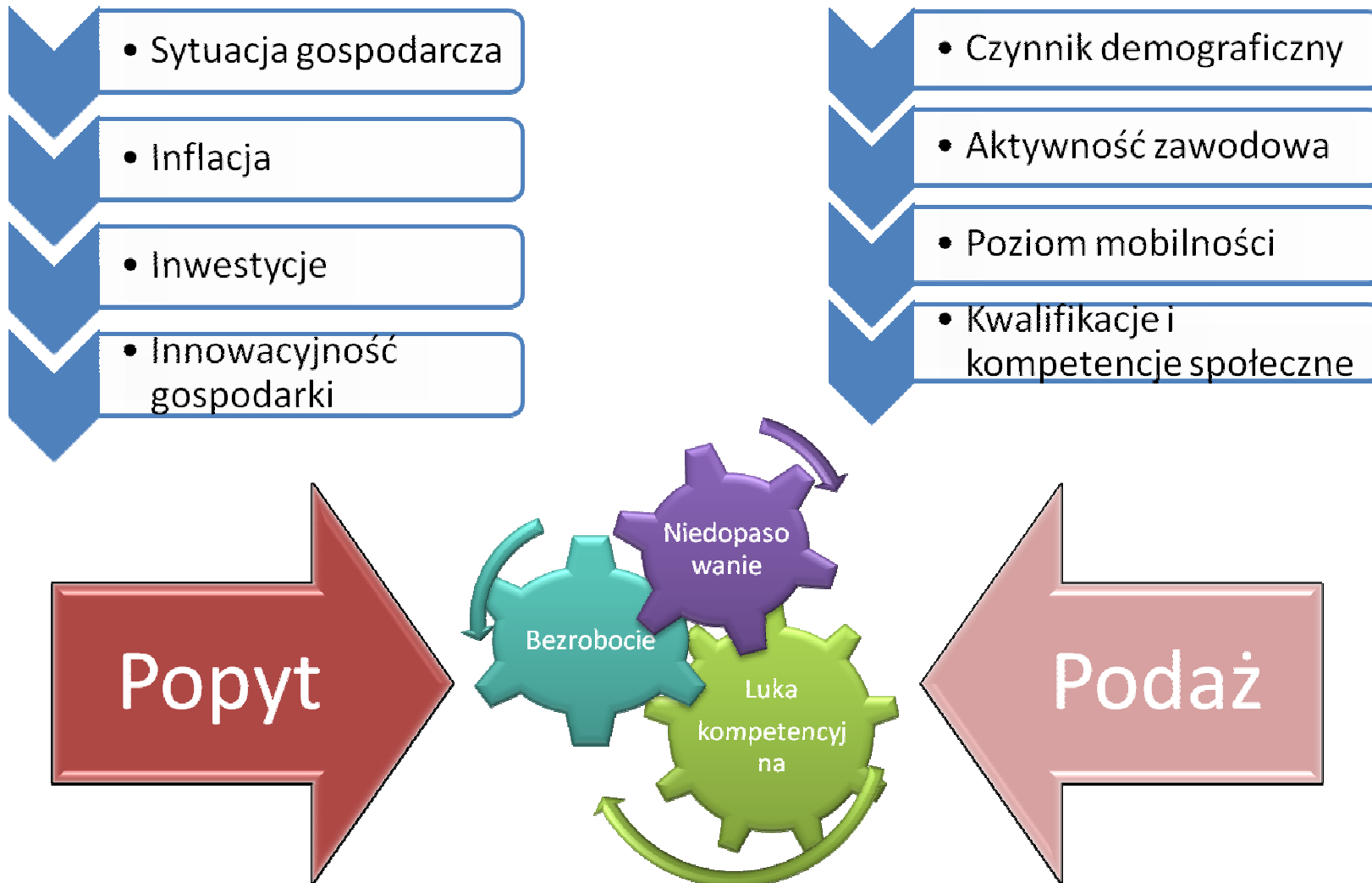
INSTYTUT
BADAŃ
EDUKACYJNYCH



SZKOŁA GŁÓWNA HANDLOWA W WARSZAWIE

www.sgh.waw.pl

Rynek pracy



Negatywne zjawiska na polskim rynku pracy

- ✓ Wysokie bezrobocie (13,4% w Polsce, 10,9% w UE),
- ✓ Wysokie bezrobocie wśród młodzieży (27,9% w Polsce, 23,6% w UE, 5 mln w EU , w OCED jedna na sześć młodych osób nie uczy się i nie pracuje),
- ✓ Długotrwałe pozostawanie bez pracy,
- ✓ Nieobsadzone stanowiska pracy .



LUKA KOMPETENCYJNA



LUKA KOMPETENCYJNA

- nadwyżka osób z wyższym wykształceniem lub ze zbyt niskim,
- niedobór lub nadmiar kwalifikacji w stosunku do rzeczywistych wymagań,
- kwalifikacje zdezaktualizowane.



Rosnący poziom niedopasowania -
30 % europejskiej populacji



Zatrudnialność

- *Zestaw cech i umiejętności dających zdolność do otrzymania i utrzymania satysfakcjonującej pracy.*

(Hillage and Polard, 1981)

- Zdolność do uzyskania na wstępie znaczącego zatrudnienia lub pracy na własny rachunek oraz bycia w stanie samodzielnie poruszać się na rynku pracy, tak by wykorzystać optymalnie swój potencjał i uzyskać trwałe zatrudnienie. (WGE, 2009)



Determinanty zatrudnialności

Kombinacja czynników, które pozwalają danej osobie podejmować i utrzymywać zatrudnienie, a także rozwijać karierę zawodową



Dostosowanie edukacji do potrzeb zmieniającego się rynku pracy



Sposoby zwiększenia zatrudnialności - działania

edukacyjne:

Elastyczne programy
(na bazie efektów
kształcenia)

Programy dla młodzieży
(bezpieczeństwo
wejścia na rynek pracy)

Kształcenie
ustawiczne
(Krajowy Fundusz
Rozwoju)

Angażowanie
pracodawców w
proces rozwoju

Ramy kwalifikacji



Ramy kwalifikacji

– **kluczowym instrumentem zatrudnialności**

oraz zwiększenia mobilności



BILANS KWALIFIKACJI I KOMPETENCJI W WYBRANYCH SEKTORACH

- **informatycznym,**
- **telekomunikacji,**
- **opieki zdrowotnej,**
- **bankowości,**
- **farmaceutycznym.**

